

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ОАО «Гроднопромстрой»
12.04.2024 № 64

ПОЛИТИКА

в области борьбы со взяточничеством в ОАО «Гроднопромстрой»

1. Политика в области борьбы со взяточничеством направлена на внедрение результативного функционирования системы менеджмента борьбы со взяточничеством, на снижение издержек, рисков и ущерба от взяточничества, на укрепление доверия и уверенности в деловых отношениях, поддержание своей репутации.

Приверженность руководства и Общества к созданию подходов к прозрачности, открытости и соответствию на всех этапах планирования, организации, выполнения и контроля работ при строительстве объектов, а также для устойчивого развития деятельности ОАО «Гроднопромстрой» и соблюдения сотрудниками Общества требований законодательных, нормативных правовых актов в области противодействия коррупции и взяточничеству руководство Общества принимает настоящую Политику.

2. Основные принципы Политики:

2.1. Нетерпимость к коррупции в любых проявлениях.

Общество считает недопустимыми любые проявления коррупционных действий в ходе осуществления своей производственной, финансовой, инвестиционной и любой иной деятельности. Нетерпимость к коррупции означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса.

2.2. Безусловность соблюдения требований актов законодательства.

Требования законодательных и нормативных актов, локальных правовых актов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Обществом.

2.3. Неотвратимость наказания.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности

работников за коррупционные действия, иные нарушения действующих требований законодательства, правовых актов в области противодействия коррупции, вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

3. Для реализации стратегических направлений в области противодействия взяточничеству Общество обязано:

проводить постоянный мониторинг рынка услуг, анализ информации о требованиях заинтересованных сторон;

повышать степень удовлетворенности заинтересованных сторон уровнем и сроками исполнения со стороны Общества договорных отношений;

поощрять информирование о подозрениях, сделанных добросовестно или на основе обоснованного предположения, без страха репрессии;

разъяснять полномочия и независимость службы обеспечения соблюдения норм в области борьбы со взяточничеством;

разъяснять последствия несоблюдения политики в области борьбы со взяточничеством и коррупцией посредством проведения собраний трудового коллектива, производственных совещаний, заседаний комиссии по противодействию коррупции, методологической работы по разъяснению норм законодательства для формирования антикоррупционного поведения со стороны сотрудников Общества;

повышать эффективность труда работников Общества путем рационального использования рабочего времени и обеспечения требований по безопасным условиям труда;

обеспечить необходимые условия для творческого подхода и повышения ответственности каждого работника за качество своего труда для максимального удовлетворения требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон, в том числе по вопросам борьбы со взяточничеством и коррупцией;

постоянно повышать квалификацию сотрудников Общества по вопросам противодействия коррупции и взяточничеству путем специализированного обучения и сертификации.

4. Политика в области борьбы со взяточничеством является обязательной для исполнения всем персоналом Общества и филиалов. Несоблюдение данной политики влечет за собой административную, а в отдельных случаях уголовную ответственность.